



UN MILLÓN DE JÓVENES  
**neo**  
UN MILLÓN DE OPORTUNIDADES

QUISQUEYA  
CREE EN TI

**BOLETÍN**  
**INFORMATIVO**  
RESUMEN 2016



## QUISQUEYA CREE EN TI

### EL PROYECTO CUMPLE DOS AÑOS DE IMPLEMENTACIÓN

NEO es una iniciativa con el objetivo de mejorar la calidad del capital humano y la empleabilidad de los jóvenes vulnerables de América Latina y el Caribe. Es una alianza pionera en la que empresas, gobierno, organismos internacionales y sociedad civil aportan recursos, conocimientos y capacidades para implementar soluciones de empleo efectivas y sostenibles. Lanzada en la Cumbre de las Américas en 2012, esta iniciativa de 10 años, busca mejorar la empleabilidad de 1 millón de jóvenes vulnerables de la región.

#### NEO en República Dominicana tiene por objetivo:

Incrementar las oportunidades de inserción laboral de 32,000 jóvenes de bajos recursos entre 15 y 29 años de edad, ubicados en zonas urbanas de 13 provincias de la República Dominicana y mejorar el alcance y la calidad de los programas de capacitación técnica y de los programas de políticas de inserción laboral para los jóvenes dominicanos.

### HITOS CUMPLIDOS A LA FECHA

- Condiciones Previas del Proyecto.
- 83 Técnicos responsables de las OILP's y OTE's capacitados.
- 21 OILP's instaladas en politécnicos beneficiarios del Proyecto y 2 en proceso de adecuación.
- Conclusión del Estudio diagnóstico del marco jurídico y normativo, vinculado con: participación, inserción laboral, progreso educativo, seguridad ciudadana y cultural de personas jóvenes de 15-29 años, el cual va a ser publicado próximamente.

#### Resultados a la fecha

20,277 jóvenes han tenido acceso a capacitación, asesoramiento y servicios de información laboral a través del programa NEO RD.



## BOLETÍN INFORMATIVO RESUMEN 2016

### ACTIVIDADES

#### 1) Alianza NEO RD y Fundación Popular celebran dos graduaciones para 205 estudiantes y docentes en diferentes programas de Microsoft, en dos politécnicos de La Vega.

El Proyecto Quisqueya Cree en Ti, Alianza NEO RD, con el auspicio de la Fundación Popular, celebró la graduación de docentes y estudiantes en las certificaciones Microsoft Certified Educator (MCE) y Microsoft Technology Associate (MTA), en los módulos de Programación y Base de Datos, a través del Programa "Microsoft IT Academy", el martes 19 de enero de 2016 en las instalaciones del Politécnico San Ignacio de Loyola, y el martes 31 de mayo de 2016 en las instalaciones del Politécnico San Ignacio de Loyola y del Manuel Acevedo Serrano, ambos de La Vega.

#### Politécnico Manuel Acevedo Serrano Microsoft Certified Educator (MCE)

Docentes graduados: 2.

#### Microsoft Technology Associate (MTA)

Base de Datos: 21 estudiantes graduados.

Fundamentos de Programación: 9 estudiantes graduados.

#### Microsoft Office Specialist (MOS)

Word 2013: 87 estudiantes graduados.

**Total Capacitados: 119**

#### Politécnico San Ignacio de Loyola Microsoft Certified Educator (MCE)

Docentes graduados: 3.

#### Microsoft Technology Associate (MTA)

Base de Datos: 21 estudiantes graduados.

Fundamentos de Programación: 16 estudiantes graduados.

#### Microsoft Office Specialist (MOS)

Word 2013: 46 estudiantes graduados.

**Total Capacitados: 86**



Graduación Politécnico San Ignacio de Loyola





Por otra parte, deseamos compartir el testimonio de Israel de Jesús Valerio Mota, estudiante de 4to. de Bachillerato del Politécnico San Ignacio de Loyola, de La Vega, sobre su participación en las capacitaciones impartidas por Microsoft.



*“Las certificaciones MOS (Word 2013), MTA (Desarrollo Programación, Fundamentos de Base de Datos) son oportunidades que nos ofrece nuestra institución educativa el Politécnico San Ignacio de Loyola y la congregación que nos patrocina Fe y Alegría, mediante la capacitación que nos brindan Microsoft, La Alianza NEO RD, la Fundación Popular y FLBetances, oportunidades muy especiales que pocas personas en el mundo logran tener, gracias a Dios soy una de ellas. Y puedo participar en una competencia tan importante como es la Microsoft Office Specialist Dominican Republic Championship.*

*Para nosotros las certificaciones de Microsoft son una llave que nos proporcionan un alto conocimiento para entrar al mundo laboral, ya que al presentar un certificado de Microsoft las personas son consideradas más capaces para realizar trabajos en un área específica.*

*Ahora nos sentimos con la capacidad de desarrollar proyectos, solucionar problemas de una forma más rápida y eficaz y realizar trabajos en distintas áreas, en especial de índole informáticos, que nos ponen en nuestro centro.*

*Estas certificaciones son unos peldaños para lograr el éxito en mi vida personal y profesional. Desarrollando la capacidad de enseñar a las personas que necesitan mi ayuda, gracias a las instituciones que apoyan estas*

*formaciones estoy cada día más y más capacitado para realizar trabajos en Word, Excel, PowerPoint, base de datos y Programación.*

*Cada una de las certificaciones tienen un grado de dificultad, sin embargo, a través de las prácticas tales como son las plantillas de cierre, se pueden desarrollar habilidades, las cuales me ayudaron mucho a pasar el examen de Word, aunque en un principio al tomar la evaluación de certificación tenía mis conocimientos y la práctica, sin embargo, lo reprobé. En una segunda oportunidad me decidí nuevamente a tomar la evaluación y gracias a Dios la pasé y me di cuenta que por más duro que crea que es el camino uno con su disposición y práctica lo puede terminar.*

*Hay un refrán que dice la práctica hace el maestro, en un principio no manejaba con experiencia los programas ya mencionados, ahora al terminar mis tres certificaciones (Word, base de datos y programación) me siento más preparado para realizar trabajos específicos en dichos softwares.*

*Sin más quiero decir que me siento orgulloso de participar y representar al Politécnico San Ignacio de Loyola, de la RED Fe y Alegría, en la competencia de Microsoft Office Specialist Dominican Republic Championship. Espero sacar lo mejor de mí en esta competencia y dar a conocer los frutos de mis estudios en la certificación”.*

Esta iniciativa que realizamos con el apoyo de la Fundación Popular fortalece uno de los principales objetivos de la Alianza NEO RD, de facilitar la inserción laboral de los jóvenes al lograr un impacto directo en el fortalecimiento de su educación técnica profesional y habilidades para la vida.



#### **Resultados a la fecha**

26 proveedores de servicios para la empleabilidad evaluados por NEO mejoran la calidad de sus servicios, en promedio, en alguna de las dimensiones NEO.

## Resultados a la fecha

7,105 jóvenes (Politécnicos y COS) se graduaron en la capacitación ofrecida a través del Programa NEO.



Graduación Politécnico Manuel Acevedo Serrano

## 2) Proceso de inducción a los responsables de los politécnicos y de las Oficinas Territoriales de Empleo, del Ministerio de Trabajo, para dar inicio a la autoevaluación en estándares de calidad NEO, a cargo de la Fundación Internacional de la Juventud (IYF), por sus siglas en inglés.

Contar con estándares de calidad para programas de empleabilidad juvenil es fundamental para NEO que busca mejorar la calidad de los servicios de formación, orientación vocacional e intermediación laboral para jóvenes. Bajo NEO se espera aplicar estos estándares a unas 200 entidades proveedoras de servicios para evaluar sus servicios y diseñar planes de mejoramiento. Las áreas o dimensiones que se van a evaluar en las Oficinas Territoriales de Empleo del Ministerio de Trabajo y en los Politécnicos/COS beneficiarios del Proyecto son las siguientes:

Nombre de la Dimensión	Cantidad de Estándares	Cantidad de Indicadores
1. Pertinencia de la formación para los jóvenes	2	11
2. Pertinencia de la formación para los empleadores	1	7
3. Estructura y diseño del currículo de formación	3	20
4. Definición de estrategias y recursos pedagógicos	2	12
5. Servicios complementarios de apoyo al proceso de formación	1	4
6. Servicios de orientación vocacional	2	9
7. Servicios de intermediación laboral	3	15
8. Monitoreo y evaluación de los servicios para la empleabilidad de jóvenes	3	14

## Resultados a la fecha

1,261 empresas ofrecen pasantías y/o puestos de trabajo a jóvenes NEO.

Ya se cumplió con la etapa de preparación donde se conformaron los equipos compuestos por personas de diversas áreas que conocen profundamente las prácticas y los procesos a evaluar como proveedores de servicios. En estos momentos se está llevando a cabo la etapa de aplicación de la herramienta y el desarrollo de los Planes de Mejora, actividad a cargo de IYF.



Webinar de Inducción para inicio autoevaluación

3) Se celebró el segundo Taller de La Alianza NEO RD donde se presentaron los avances del proyecto a la fecha, y se discutieron entre los miembros los grandes retos que enfrenta relacionados a la sostenibilidad del mismo; también se presentó la situación financiera y el riesgo que existe con los siguientes desembolsos por la falta de la entrega oportuna de los reportes de contrapartida de las instituciones comprometidas con el proyecto. El facilitador del taller recordó los puntos establecidos en el primer taller para que fueran trabajados los temas por mesas, donde hubo reflexiones tales como:

*“Es importante conocer lo que otros actores hacen, la alianza abre posibilidades de vincular instituciones que trabajan hacia los mismos objetivos y generan estrategias conjuntas para fortalecer los procesos institucionales”.*

*“Es interesante que esta es una alianza pública privada muy particular en su conformación y visión y esto hace la experiencia muy rica”.*





*“Para nosotros es una experiencia satisfactoria e interesante de alianza público-privada; una iniciativa ligada a retos para aportar y resaltar las demandas que nuestro país necesita (fuente de empleo para nuestros jóvenes). Proyectos como este abren oportunidades a nuestros jóvenes”.*

*“No hemos avanzado al paso que dijimos que marcharíamos, estimamos unos tiempos que responden a una organización única y alineada, no considerando la complejidad de lograr resultados en un equipo de aliados”.*

*“Los aliados que permanecen en la mesa activamente han logrado madurar en su capacidad de planificar e implementar programas en los que convergen diferentes intereses”.*

Se tiene planteado organizar otro encuentro para finales del 2016.

**4) Se recibió en el país a la misión de seguimiento del FOMIN Regional compuesta por la señora Elena Heredero y Francisco Larra, Directora y Gerente de los Proyectos NEO a nivel regional, quienes nos visitaron con el objetivo de verificar el estado de implementación del proyecto NEO RD en general, para lo cual se realizó un taller donde se presentaron los avances junto a la Alianza NEO RD; se conoció el estatus de los diferentes proyectos NEO que se desarrollan en otros países de la región, se realizaron entrevistas con algunos de los miembros fundadores del proyecto, se visitó el Politécnico Ave María, entre otras actividades propias de la misión.**



Reunión con equipo FOMIN Regional, visita de supervisión

#### Resultados a la fecha

14,461 jóvenes fueron atendidos en las OILP/OTE que no pertenecen al programa NEO.

**5) El portal de Gestión de Servicios para las Oficinas de Intermediación Laboral y Pasantías, ya está listo y aprobado por las distintas instancias que se han vinculado para su desarrollo. En estos momentos se está instalando en todas las OILP's para iniciar los trabajos de vinculación externa y de pasantía a través de esta herramienta.**



Vista del portal Oficinas de Intermediación Laboral y Pasantías

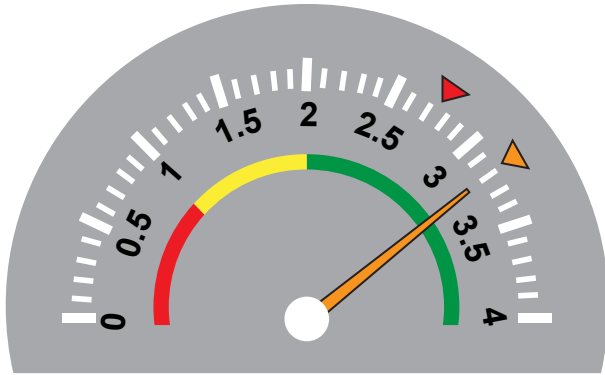
**6) Taller sobre Intermediación Laboral a cargo de IYF, con el objetivo de fortalecer las capacidades de los gestores de intermediación laboral que proveen servicios a jóvenes vulnerables bajo estándares de calidad NEO.**

Es importante destacar que IYF fue fundada en el 1990, y está comprometida a preparar a la juventud mundial para vivir una vida productiva, saludable y comprometida. Sus programas impulsan el cambio a través de apoyo a jóvenes vulnerables con el fin de que obtengan educación de calidad, adquieran las habilidades necesarias para tener acceso a empleos dignos y realicen cambios positivos en sus comunidades.



Taller de Intermediación Laboral

Bajo NEO, IYF lidera el componente del fortalecimiento de la capacidad técnica de las entidades que prestan servicios de empleabilidad para jóvenes.



- ▶ **Último puntaje proyecto:**  
Satisfactorio: 3.1917
- ▶ **Promedio FOMIN:** 2.719



### Retos Inmediatos

- Apoyar a los politécnicos que desean ser acreditados como Centro Operativo del Sistema (COS) de INFOTEP, como es el caso del Politécnico Ave María.
- Incrementar la atención a los NINI a través de los cursos cortos que ofrecen los COS.
- Recibir oportunamente las contrapartidas de los aliados comprometidas con el Proyecto.
- Ofrecimiento de las empresas de puestos de trabajo y pasantías para los jóvenes NEO.

### Resultados a la fecha

27 instituciones participantes lograron incrementar sus servicios y el acceso a jóvenes a sus distintos servicios.

### Actividades en proceso

- Planes de Mejora de proveedores de servicios NEO completos y aprobados, mes de junio 2016.
- Proceso de diagramación estudio de empleabilidad juvenil.
- Proceso producción campaña de publicidad.
- Inicio de evaluación intermedia del proyecto NEO RD, mes de junio 2016.
- Conclusión auditoría del Proyecto NEO RD y Agencia Ejecutora.
- Inicio evaluación Proyectos NEO a nivel regional.
- Segundo encuentro de coordinadores NEO, finales de junio 2016.
- Puesta en marcha del portal de las OILP's en los politécnicos.
- Inauguración OILP's en diferentes puntos del país.

UN MILLÓN DE JÓVENES

**neo**

UN MILLÓN DE OPORTUNIDADES

**QUISQUEYA  
CREE EN TI**

